

## WAS NOCH FÜR UNS SPRICHT

### Berufs- und Privatleben lassen sich miteinander verbinden

- + Pro Jahr 4 flexibel einsetzbare KindKrank-Tage mit Lohnfortzahlung
- + Flexible Arbeitszeiten nach Absprache
- + Unkomplizierte Veränderung der Arbeitszeit
- + Dienstfahrzeuge und Fahrräder

### Bekommen, was Sie verdienen

- + Vergütung unter Berücksichtigung Ihrer Qualifikation und Berufserfahrung
- + Zuschuss zum Deutschlandticket und JobRad
- + Aufstockung des Krankengeldes bis zu einem halben Jahr
- + Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge & Übernahme bestehender Verträge
- + Mitarbeiter:inkredit

### Moderner Arbeitsplatz

- + Freies W-Lan zur privaten Nutzung
- + Gute bis sehr gute ÖPNV-Anbindung
- + Kaffee, Tee und Wasser frei zur Verfügung
- + Gut ausgestattete Arbeitsplätze, teils barrierefrei

### Horizont erweitern können

- + Fachbücher in allen Einrichtungen
- + Zugang zu Fachzeitschriften
- + Zugang zu einem umfangreichen internen Fortbildungsprogramm sowie Kostenübernahme für externe Fortbildungen nach Absprache
- + Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten

### Familiärer Umgang miteinander

- + Kolleg:innen im Zuge von Hospitationen kennenlernen
- + Betriebsfeiern und Ausflüge
- + Multiprofessionelle, altersgemischte Teams

### Gesundheit immer im Blick

- + 30 Tage Urlaub plus einen halben Tag an Ihrem Geburtstag – Heiligabend und Silvester sind ebenfalls frei!
- + Betriebliches Gesundheitsmanagement
- + Verbindliche Überstunden- und Urlaubsregelungen
- + Möglichkeit für Sabbatzeiten (3 Monate bis 2 Jahre)
- + Regelmäßige Team- und Fallsupervision & Mitarbeiter:ingespräche

Melden Sie sich bei Fragen oder Anregungen sehr gerne.

*Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!*